

abril 2026

NEWS EMPREGO

#68

25 ANOS



Instituto de Emprego: uma história de 25 anos

A celebração do 25.º aniversário do Instituto de Emprego da Madeira (IEM, IP-RAM) assinala um percurso sólido na gestão das políticas públicas, com vista a promover a criação e a qualidade do emprego e combater o desemprego.

A presente linha do tempo sistematiza os marcos fundamentais desta evolução, demonstrando o compromisso do Instituto em encontrar, a cada momento, as melhores respostas para os utentes que precisam de apoio na área do emprego.



O começo

Em 2001 foi criado o Instituto Regional de Emprego (IRE), tendo como principais objetivos, conceder, definir e promover a política de emprego na RAM.



As primeiras grandes iniciativas

Realizou-se a Feira do Emprego e Empreendedorismo, uma das maiores iniciativas organizadas até então na RAM, abrindo caminho para edições futuras cada vez mais ambiciosas.

2001

2003 - 2005

2006

2007 - 2008

2009

2010 -

Consolidação Institucional

Sob a liderança de Sidónio Fernandes, que presidiu a esta instituição durante 14 anos, o IRE consolida políticas ativas de emprego, estágios profissionais e incentivos à contratação e à formação.

Modernizam-se os serviços presenciais e inicia-se a informatização da gestão das colocações nos programas de emprego e o processamento de bolsas.



Digitalização inicial e novas iniciativas

Acompanhando as tendências do mercado, o Instituto Regional de Emprego introduziu novas ferramentas digitais, como por exemplo a plataforma **K@ Emprego**, novas formas de apoiar quem procura emprego e incentivos à contratação



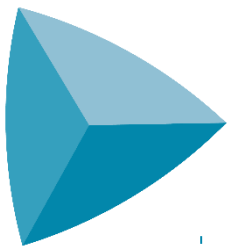


A transição para IEM, IP-RAM

Em 2009 deu-se à transição do IRE para o IEM, IP-RAM. O Instituto assumiu uma identidade renovada, reforçando o seu papel e compromisso com a população local.

Esta nova etapa ficou também marcada pela adoção de uma designação própria e de um símbolo/logótipo institucional, afirmando visualmente a nova imagem do organismo.

Serviços do IEM



Desempregados

Forma triangular
Cada vértice representa as 3 áreas de atuação.

O simbolismo do logotipo do IEM

Entidades empregadoras



A letra "e"
Simboliza o Emprego que funciona como elo de ligação entre as 3 áreas.



Renovação e espírito de equipa

Rita Andrade assume a presidência do Conselho Diretivo do IEM.



Promovem-se iniciativas que reforçam a cultura interna e aproximam o Instituto da comunidade, incluindo a Gala do Empreendedor. Desenvolvem-se os formulários online para os programas de emprego.



Proximidade e inovação

Vânia Jesus assume a presidência.

Realizam-se visitas institucionais e diversas ações de proximidade e de desenvolvimento regional.

O IEM lança o CE online e dá os primeiros passos nas redes sociais.



Expansão, juventude e novas oportunidades

Procede-se a um aumento significativo das medidas e programas de emprego, especialmente os dirigidos para os jovens e alarga-se a sua intervenção com a criação dos Polos de Emprego.



Região de ponta a ponta

Rosário Baptista assume a presidência do Conselho Diretivo. O IEM reforça a sua proximidade territorial, percorrendo todos os concelhos da Região com o Roteiro do Emprego. O projeto comunitário GROW RUP veio promover o emprego no âmbito da economia verde e azul.



Conhecimento, inovação e futuro

Pedro Santos Gouveia assume a presidência do Conselho Diretivo.

Reforça-se a cultura interna, prossegue-se com o desenvolvimento dos sistemas de informação e promove-se o debate público.



AS ENTIDADES QUE CRESCERAM CONNOSCO

Ao longo de 25 anos, o Instituto de Emprego da Madeira tem contado com a colaboração de centenas de empresas, que recorrem aos nossos serviços para recrutar, integrar talento e participar em programas de emprego.

Nesta edição especial, destacamos um conjunto de entidades de diversos setores, desde a hotelaria e restauração até à construção civil, cuja relação contínua com o IEM se tem evidenciado ao longo do tempo, nomeadamente pelo número de ofertas de emprego comunicadas, pela realização de programas de apoio à contratação, de estágio ou de inserção social de desempregados.



OS TESTEMUNHOS

Escola de Hotelaria e Turismo da Madeira

Fernando Figueiredo – Diretor da EHTM

A colaboração entre a Escola de Hotelaria e Turismo da Madeira (EHTM) e o Instituto de Emprego da Madeira (IEM) tem-se revelado consistente e muito profícua, assumindo-se como uma parceria de confiança ao longo dos anos.



ESCOLA DE HOTELARIA E TURISMO
DA MADEIRA

No âmbito desta articulação, a EHTM tem recorrido aos serviços do IEM para integrar cidadãos em situação de desemprego em diferentes áreas de atividade, proporcionando-lhes experiências em contexto real de trabalho, tanto em funções ligadas à área escolar como ao funcionamento do hotel-escola e respetivos serviços. Sempre que possível, ajustamos as funções ao perfil dos candidatos, permitindo a sua integração na instituição.

O apoio do IEM tem sido fundamental neste processo, quer ao nível logístico e administrativo, quer na divulgação de ofertas de emprego, permitindo já o recrutamento de colaboradores para o quadro privativo da EHTM.

“ Consideramos, assim, que os programas e serviços do IEM representam um contributo relevante, tanto para a integração profissional dos candidatos como para o desenvolvimento da atividade da instituição.



Charming Hotels Madeira

Gilda Teixeira – Responsável pelo recrutamento

A colaboração com o IEM tem sido muito positiva, destacando-se pela celeridade na resposta e pelo adequado encaminhamento de candidatos às necessidades da entidade.

Ao longo dos anos, temos mantido uma boa relação institucional, marcada pela disponibilidade e apoio constante, recorrendo a programas de emprego, nomeadamente estágios, com resultados bastante satisfatórios.



Charming Hotels
Madeira



“ Uma parceria próxima e consistente, fundamental no apoio às nossas necessidades de recrutamento ”

O IEM tem acompanhado o grupo PortoBay ao longo dos anos, na nossa constante luta em conseguir os melhores profissionais para integrar as equipas das unidades hoteleiras do grupo, na ilha da Madeira.

O IEM tem, desde sempre, uma resposta atempada e profissional, aliada à simpatia e disponibilidade dos respetivos técnicos.

A medida de estágios é a que melhor tem contribuído para o enriquecimento dos nossos quadros de colaboradores. São vários os colegas que iniciaram a sua atividade profissional connosco e que hoje continuam a desenvolver as suas brilhantes carreiras no grupo, por vezes até em áreas distintas.



PortoBay
HOTELS & RESORTS



“ O IEM é o nosso principal recurso aquando do surgimento de vagas a preencher nos nossos quadros, quer no que respeita aos programas de emprego, quer ao nível da apresentação de candidatos/as desempregados/as à procura de uma nova oportunidade profissional. ”

Centro Social e Paroquial de São Bento

Maria Carlos Leitão – Diretora de Serviços

O Centro Social e Paroquial de São Bento da Ribeira Brava tem mantido, ao longo dos anos, uma relação de colaboração muito positiva, próxima e construtiva com o Instituto de Emprego, marcada pela disponibilidade constante e um profundo espírito de cooperação entre as partes.

Esta parceria tem permitido dar respostas mais ajustadas às necessidades da instituição e, sobretudo, às pessoas que apoiamos, destacando-se o profissionalismo e o empenho das equipas do IEM.

“Reconhecemos e valorizamos o impacto positivo do trabalho desenvolvido pelo IEM, cuja dedicação e compromisso fazem uma diferença real no fortalecimento das organizações do setor social.”

O Instituto tem desempenhado um papel essencial no recrutamento e integração de recursos humanos, facilitando o acesso a candidatos e apoiando os processos de integração, contribuindo para o reforço das nossas equipas.

Destacamos ainda a importância dos programas de emprego, que têm permitido não só responder às necessidades da instituição, mas também promover a inclusão social e profissional, sendo, em vários casos, uma via de integração de trabalhadores nos nossos quadros.

Saúl & Filhos

João Freitas – Sócio-gerente

A colaboração com o Instituto de Emprego tem sido globalmente positiva e consistente ao longo dos anos. Temos contado com o apoio do IEM na identificação, encaminhamento de candidatos com perfis ajustados às nossas necessidades profissionais, o que tem contribuído para agilizar os processos de recrutamento.

“Os serviços do IEM assumem um papel importante para a nossa atividade, na medida em que apoiam o recrutamento, facilitam o acesso a candidatos e contribuem para a integração recursos humanos na nossa organização.”



A colaboração com o IEM tem sido positiva e consistente, marcada por um diálogo aberto e por um apoio contínuo às necessidades do Instituto das Irmãs Hospitaleiras do Sagrado Coração de Jesus, Casa de Saúde Câmara Pestana.

Os programas e serviços do IEM são importantes para assegurar a continuidade e qualidade da nossa atividade. Contribuem para um recrutamento sustentável e para a integração de pessoas no mercado de trabalho, em linha com os valores de inclusão, dignidade e promoção humana.



**Irmãs
Hospitaleiras**

CÂMARA PESTANA | FUNCHAL

100 ANOS
A CUIDAR



“ Esta parceria tem facilitado processos de recrutamento e contribuído para a concretização da nossa missão de cuidado e serviço à comunidade. ”

SICAPREP

Ana Rodrigues – Diretora Administrativa e Financeira

A colaboração entre a Sicaprep e o Instituto de Emprego da Madeira tem-se desenvolvido ao longo dos anos de forma consistente, pautada por uma relação de proximidade, confiança e cooperação institucional.

O IEM tem sido um parceiro fundamental no apoio ao recrutamento e à integração de recursos humanos, permitindo identificar candidatos com perfis adequados e facilitar os processos de seleção. Através dos seus serviços, temos conseguido reforçar as nossas equipas com profissionais qualificados e motivados.

Destacamos ainda a importância dos programas de emprego, nomeadamente o PROJOVEM, que tem possibilitado a jovens recém-formados iniciarem a sua atividade profissional em contexto real de trabalho, contribuindo para a sua integração e para o crescimento sustentável da Sicaprep.



sicaprep (madeira)

Montagens de Materiais Eléctricos,
Electrónicos e Telecomunicações, Lda.



“ O IEM é para nós um parceiro estratégico, cujo contributo tem sido importante para o desenvolvimento da nossa atividade e para a valorização do capital humano. ”

CICA – Exploração de Cafeteria e Pastelaria

Carlos Caldeira – Sócio-gerente

A relação com o IEM tem sido consistente, prática e orientada para resultados.

O IEM tem desempenhado um papel relevante na identificação de candidatos e no apoio à sua integração, nomeadamente através de medidas de incentivo à contratação. Este apoio permite-nos reduzir o tempo de recrutamento e integrar colaboradores com um enquadramento mais ajustado às funções.

“

Ao longo dos anos, tem-se revelado um parceiro acessível e disponível, facilitando a articulação entre as necessidades reais da nossa empresa e o mercado de trabalho.

”

Os programas e serviços do IEM constituem uma ferramenta útil para a gestão de recursos humanos, especialmente num contexto em que a captação e retenção de talento representam desafios constantes.

5 à SEC

Susana Jesus – Responsável pelo recrutamento

A relação com o Instituto de Emprego da Madeira tem sido marcada por uma cooperação contínua, construtiva e orientada para resultados. O IEM têm-se revelado um parceiro sempre disponível para apoiar os nossos desafios de crescimento, particularmente na abertura de novas lojas.

Os serviços e programas disponibilizados pelo IEM têm desempenhado um papel importante na identificação de perfis adequados às nossas necessidades, facilitando processos de recrutamento mais eficientes e promovendo a integração bem-sucedida de novos colaboradores.

“

A atuação do IEM contribui diretamente para a sustentabilidade e competitividade da nossa organização, pelo que valorizamos profundamente esta parceria.

”

Toda a equipa da Na Hora Lavandarias agradece o apoio prestado ao longo dos 19 anos que operamos na região. O nosso muito obrigado!



5àsec
TEXTILE EXPERT

No passado mês de fevereiro o Instituto de Emprego da Madeira deu início ao projeto Ultra Trail Emprego, com a realização da primeira etapa no Centro Cívico do Jardim da Serra, no concelho de Câmara de Lobos.

Esta iniciativa tem como objetivo aproximar os serviços do Centro de Emprego a várias freguesias da Região, proporcionando momentos de informação e orientação aos participantes.

As sessões têm como objetivo auxiliar os desempregados no reforço das suas competências e fomentar uma maior confiança no desenvolvimento de um percurso profissional.

O Ultra Trail Emprego irá percorrer diferentes localidades ao longo dos próximos meses, reafirmando o compromisso do IEM em estar mais próximo da população e em promover respostas ajustadas às necessidades de cada comunidade.



Estágio, experiência laboral ou primeiro emprego: qual a diferença?



Escolher o passo certo no início da carreira pode fazer toda a diferença. Na UE, há várias portas de entrada para o mercado de trabalho e perceber a diferença entre elas ajuda a fazer a melhor escolha.

O essencial

- **Estágios:** indicados para estudantes ou recém-diplomados. Duram algumas semanas ou meses e servem para ganhar experiência prática e perceber se uma área ou função corresponde aos seus interesses.
- **Experiências laborais:** pensadas para licenciados ou jovens com pouca experiência. São programas mais estruturados, remunerados, com mentoria e objetivos claros, ajudando na transição entre os estudos e o mercado de trabalho.
- **Primeiro emprego:** implica funções e responsabilidades definidas, salário completo e benefícios. Pode surgir depois de um estágio ou experiência laboral bem aproveitados.

Como tirar o máximo partido:

- Seja proativo e mostre iniciativa;
- Crie contactos e relações profissionais;
- Peça feedback para melhorar;
- Registe tarefas, aprendizagens e conquistas para futuras candidaturas.

Onde procurar oportunidades:

A EURES é um dos principais pontos de partida na Europa.

A plataforma reúne milhares de vagas e inclui uma secção dedicada a estágios em 30 países europeus.

Para mais informações, leia o [artigo completo](#)

A newsemprego é enviada aos seus subscritores, às entidades que já beneficiaram ou ainda beneficiam de apoios e serviços que o Instituto de Emprego da Madeira, IP-RAM disponibiliza e a outros públicos interessados. Se pretende subscrever ou cancelar a *newsemprego*, [clique aqui](#)